

# RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA KANTOR DISTRIK HERAM

Vitalis J. Irahewa

[vitalisjeremies@gmail.com](mailto:vitalisjeremies@gmail.com)

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer dan Manajemen ,  
Universitas Sains dan Teknologi Jayapura

**Abstrak** - Sistem informasi merupakan faktor penting dalam suatu instansi pemerintah maupun perusahaan swasta. Kantor Distrik Heram merupakan salah satu instansi pemerintah yang berfungsi melakukan pelayanan kepada masyarakat yang dalam hal untuk pengurusan kenaikan pangkat para pegawainya masih dilakukan dengan cara pembukuan sehingga terkadang ketika pegawai yang ingin mengusulkan kenaikan pangkat harus melalui prosedur yang memakan waktu yang cukup lama karena pegawai harus mencari berkas persyaratan sesuai ketentuan. Dari masalah yang ada, maka akan dirancang serta dibangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis *Web* di Kantor Distrik Heram guna mempermudah para pegawai yang ingin mengusulkan kenaikan pangkat serta proses pencarian data kepegawaian yang diinginkan tidak memakan waktu yang lama. Hasil dari sistem informasi yang dibangun ialah sistem dapat memberikan informasi seorang pegawai yang akan naik atau usul pangkat.

**Kata Kunci:** *Sistem Informasi, Kepegawaian, Website, Distrik Heram*

## 1. PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Sistem informasi pada suatu Instansi Pemerintah maupun Perusahaan Swasta sangat dibutuhkan karena perkembangan teknologi yang semakin maju, menuntun suatu Instansi maupun Perusahaan untuk memperoleh informasi yang lebih cepat dan akurat. Sistem informasi yang mendukung, membuat kinerja suatu instansi akan terlaksana dengan baik, karena mempermudah dalam pengolahan dan penyimpanan data yang dapat menghasilkan suatu informasi yang tepat dan akurat.

Pada saat ini, untuk mendapatkan informasi seorang pegawai dari bagian kepegawaian pada Kantor Distrik Heram sangatlah lama. Penyebabnya adalah data yang diperlukan seperti data pegawai, data golongan, data jabatan, data latihan jabatan, data pendidikan, data pengusulan kenaikan pangkat dan lainnya masih disimpan dalam bentuk kertas dan diarsipkan di dalam lemari. Dengan demikian akan menyulitkan bagian kepegawain Kantor Distrik Heram jika merekap data-data pegawai ataupun ingin melakukan pemuktahiran data pegawai untuk pengusulan kenaikan pangkat. Karena sering terjadi hilangnya data dan terkadang harus selalu dibuat dan disimpan ulang.

Untuk memudahkan pekerjaan bagian administrasi dalam pengarsipan data pegawai dan dalam pencarian data hingga pembuatan laporan pengusulan kenaikan pangkat maka dibutuhkan suatu Sistem Informasi Kepegawaian yang diharapkan dapat membantu bagian Kepegawaian dan pegawai pada Distrik Heram.

### 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka diambil rumusan masalah yaitu :  
Bagaimana membantu bagian kepegawaian pada Kantor Distrik Heram dalam menyajikan informasi pegawai dengan akurat ?

### 1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas batasan masalah meliputi:

- a. Sistem yang dibuat berbasis web yang menghubungkan Kantor Distrik Heram dengan 3 Kelurahan yaitu: Kelurahan Yabansai, Kelurahan Waena dan Kelurahan Hedam.

- b. Pendataan pegawai yang meliputi data login, data golongan data jabatan, data pendidikan, data latihan jabatan, data pegawai dan data Pengusulan Pangkat
- c. Pada Sistem terdapat hak akses :
  - 1) Admin Distrik yang bertugas untuk Melaksanakan Pengelolaan, data kepangkatan, data golongan, dan pengelolaan kearsipan Kecamatan.
  - 2.) Admin 3 Kelurahan bertugas untuk menginput data kepangkatan, data jabatan dan data Nominatif pegawai.
  - 3.) Admin BKPP : melihat laporan pegawai yang naik pangkat dan Pengesahan pengusulan pangkat
- d. Sistem memberikan :
  - 1) Laporan dan data pegawai kepada Lurah dan Camat
  - 2) Informasi berupa nama-nama pegawai yang akan naik pangkat kepada Kepala Distrik
  - 3) Riwayat pangkat pegawai.
  - 4) Informasi apabila belum genap 4 Tahun terhitung TMT untuk diusulkan naik pangkat
- e. Bahasa Pemrograman yang digunakan PHP dan MySQL sebagai Database

#### **1.4. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian ini adalah Membangun Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di Kantor Distrik Heram, untuk membantu proses bagian kepegawaian Distrik dan Kelurahan dalam mengurus pengusulan pangkat pegawainya.

#### **1.5. Metode Penelitian**

Dalam penelitian ini terdapat beberapa tahapan yang dilakukan antara lain:

- a. Metode Pengumpulan Data
  - 1.) Studi Pustaka  
Metode Pustaka adalah salah satu cara yang digunakan untuk melakukan penelitian yaitu dengan cara pengumpulan data melalui buku - buku, jurnal, makalah serta bacaan lain yang sesuai dengan topik masalah.
  - 2.) Wawancara  
Wawancara dilakukan terhadap pihak-pihak yang terkait guna mengetahui dan mendapatkan informasi yang lebih akurat tentang sistem kerja dan masalah yang timbul.
- b. Metode Analisa dan Perancangan Sistem
  - 1.) Analisa Sistem  
Pada tahap ini dilakukan analisa terhadap sistem yang ada dan sedang berjalan, kemudian merancang kebutuhan fungsional dari sistem yang akan diusulkan.
  - 2.) Flowchart  
Menggambarkan sistem secara logika dimana dalam *flowchart* ini menggambarkan proses input/output dan proses dari sistem yang dirancang.
  - 4.) Data Flow Diagram ( DFD )  
Perancangan sistem informasi menggunakan DFD untuk dapat menggambarkan dari mana asal data, kemana tujuan data dan dimana data yang telah diproses akan disimpan dari sistem yang akan dibangun.
  - 5.) Tabel Relasi  
Pada tahap ini digambarkan hubungan atau kerelasiaan antar table- tabel yang dirancang.
  - 6.) Kodefikasi  
Merupakan tahap pengkodean terhadap setiap field pada tabel untuk efisiensi ruang penyimpanan dan fleksibilitas suatu data.
  - 7.) Stuktur File

Pada tahap ini dibuat struktur data dari setiap tabel yang telah dinormalisasikan dengan menggunakan primary key, ukuran dari setiap entility yang ada pada tabel serta menentukan tipe datanya.

8.) Desain Input/Output

Pada tahap ini mendesain *form input output* dari setiap prosedur yang akan dilewati dalam Sistem Informasi yang dirancang.

c. Implementasi

Tahap ini merupakan tahap untuk mengimplementasikan rancangan ke dalam kode-kode program.

d. Uji Coba

Tahap ujicoba dilakukan dengan metode pengujian *Black Box*, terhadap sistem yang telah dibuat hasil dari tahap ini dijadikan sebagai evaluasi untuk memperbaiki kesalahan dan penambahan pada sistem.

## 2. TINJAUAN PUSTAKA

Beberapa Tinjauan Pustaka yang digunakan sebagai acuan dalam penelitian ini sebagai berikut : Penelitian yang dilakukan oleh Orlanda Dos Res Barris ( 2017) dalam bentuk Jurnal dengan Judul “ Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus Dinas Pendidikan District Bobonaro di Timur Leste)”. Tools yang digunakan MySQL dan PHP. Hasil perancangan ini sesuai kebutuhan dan dapat diimplementasikan untuk membantu bagian kepegawaian dan pegawai dalam mengelola data kepegawaian secara otomatis.

Penelitian yang dilakukan oleh Nurjanna A.S, Setyorini (2013) dalam bentuk Proyek Akhir dengan Judul “Sistem Informasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Berbasis Web. Sistem Informasi dibangun menggunakan bahasa pemograman PHP dengan Framework Codeigniter dan MySQL sebagai database. Hasil berupa Sistem yang dapat memberikan informasi di badan kepegawaian daerah, khususnya dalam mengolah data kepegawaian serta laporan data pegawai.

Penelitian yang dilakukan oleh I Dewa Made Ambara Kusuma (2011), dalam bentuk Jurnal dengan Judul “ Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Untuk Menunjang Pengembangan E- Government pada Badan Kepegawaian Daerah Tabanan Pemerintah Kabupaten Tabanan”. Web yang dibangun menggunakan bahasa Pemograman PHP dan MySQL sebagai Database. Hasil berupa sistem informasi yang dapat menanggapi proses input data pegawai secara digital, data pegawai tersebut tersimpan dalam database yang terstruktur sehingga mempermudah pegawai dalam penginput data diri, jika terjadi perubahan dan penghapusan data bisa dengan cepat ditangani. Sistem juga dapat melakukan proses pencetakan laporan.

Penelitian yang dilakukan oleh Ervina Yuniarti Rokhmah, dkk (2011), dalam bentuk Jurnal dengan Judul “Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan Berbasis Web”. Hasil berupa sistem informasi yang bisa memudahkan kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan dimana pengguna sistem informasi dimungkinkan adanya otomatisasi pekerjaan dan fungsi pelayanan untuk mewujudkan pelayanan yang baik seperti yang dibutuhkan, termasuk otomatisasi dalam penanganan sistem kepegawaian.

Penelitian yang dilakukan oleh Nur Anelni Hidayah, dkk (2010), dalam bentuk Jurnal dengan Judul “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada Balai Besar Teknologi Energi (B2TE) Balai Pengkajian Penerapan Teknologi (BPPT) Serpong”. dengan tools yang di pakai PHP dan MySQL. Hasilnya adalah Sistem Informasi Kepegawaian berbasis *web* pada Balai Besar Teknologi Energi ini sangat membantu proses kerja perusahaan dalam mengolah kegiatan-kegiatan administrasi kepegawaian seperti pengolahan data pegawai, riwayat pangkat, jabatan, pendidikan, bahasa dan riwayat keluarga, proses pengajuan cuti secara *on-line*, pengolahan data pelatihan, pengolahan data informasi kenaikan pangkat, pengolahan pencarian data pegawai untuk memperoleh mutase dan promosi pegawai, pengolahan data absensi pegawai serta laporan rekapitulasi absensi tidak manual lagi karena semua data jam efektif kerja absensi pegawai terhitung secara otomatis oleh sistem dan laporan absensi dapat di lihat dan dicetak secara *on-line*, *input* persyaratan kenaikan pangkat secara *on-line*, sehingga semua pegawai, Ka.Sub.Bid dan

KAB2TE dapat memperoleh informasi data kepegawaiannya dengan cepat dan bagi B2TE sistem informasi kepegawaian juga sangat membantu dalam membuat laporan data kepegawaian.

**3. Analisa dan Perancangan**

**3.1. Analisa Sistem Berjalan**

Berikut ini akan digambarkan mekanisme dari sistem yang sedang berjalan saat ini di Kantor Distrik Heram dan 3 Kelurahan.



Gambar 1. Sistem berjalan yang saat ini.

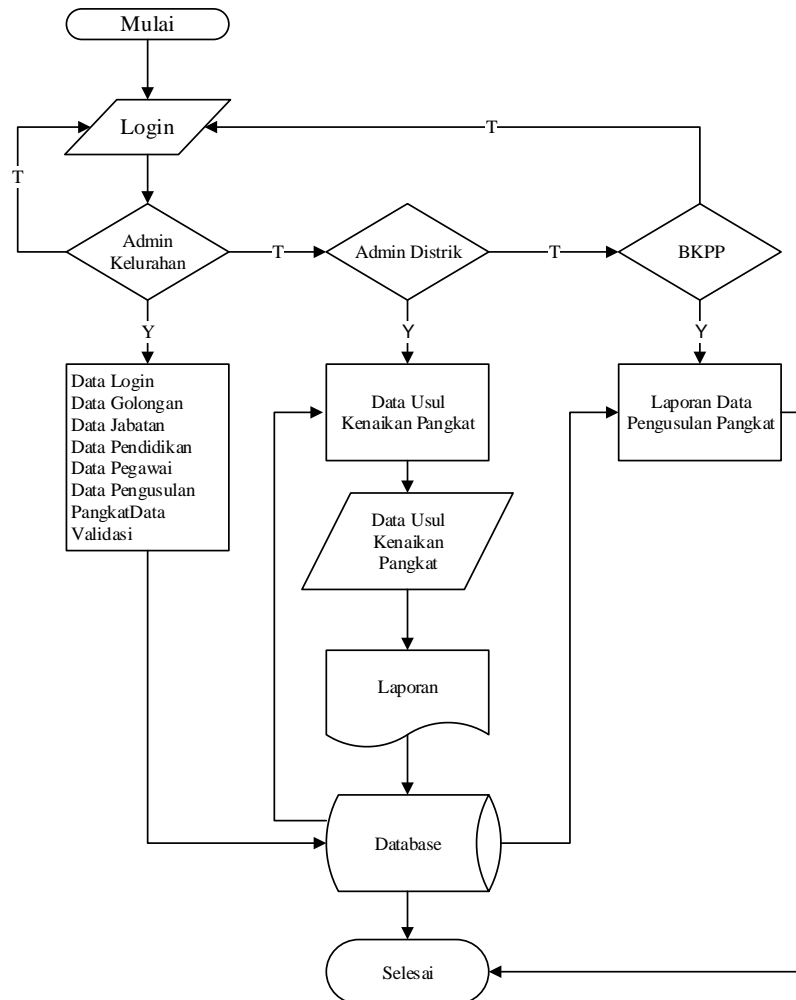
Keterangan:

1. Kelurahan memberi data Pegawai ke Kantor Distrik Heram.
2. Distrik memberikan data pegawai yang mau atau urus pangkat ke Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP)
3. Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatiha (BKPP) memeriksa data pegawai dan memberi informasi berupa data pegawai yang mau atau urus pangkat ke Distrik.
4. Distrik memberikan laporan pegawai berupa data kenaikan pangkat kekelurahan.

**3.2. Perancangan Sistem**

*a. Flowchart*

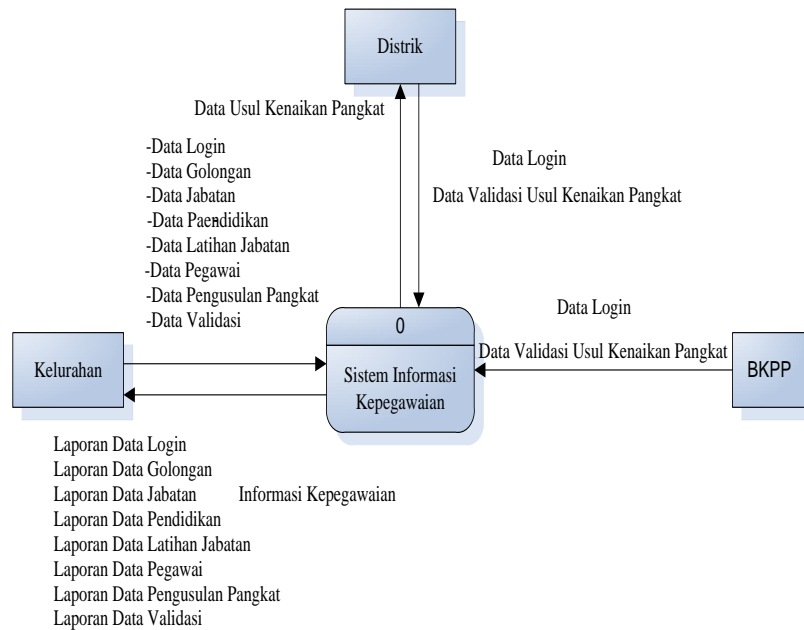
*Flowchart* dibawah ini menjelaskan tentang prosedur – prosedur yang ada di dalam sistem dan menunjukan apa yang dikerjakan pada sistem. Berikut ini adalah *flowchart* Sistem Informasi Kepegawaia :



Gambar 2. Flowchart

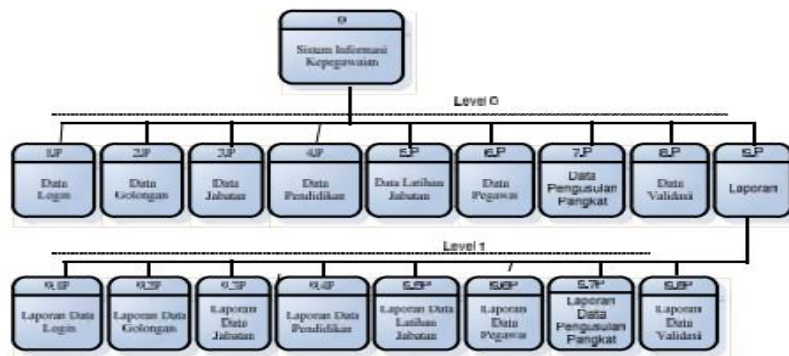
b. Diagram Konteks

Diagram konteks adalah bagian dari *Data Flow Diagram*. Diagram konteks ini dirancang memperhatikan masukan yang dibutuhkan oleh sistem dan keluaran yang dihasilkan oleh sistem. Diagram konteks sistem informasi kepegawaian digambarkan sebagai berikut :



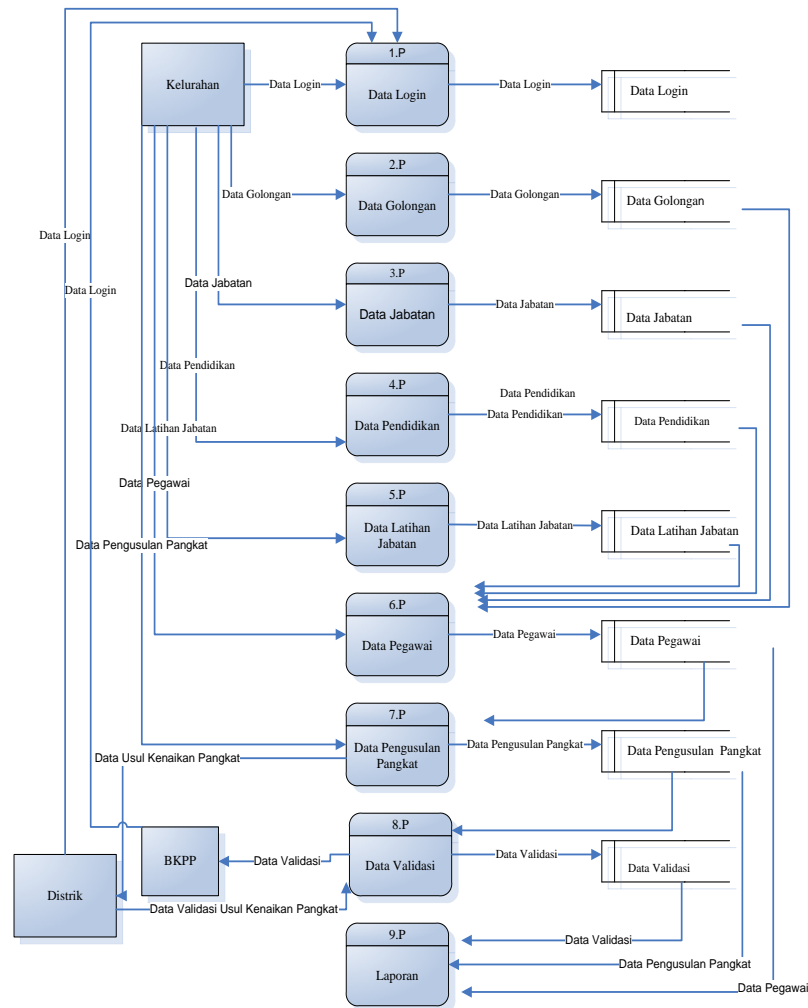
Gambar 3. Diagram Konteks

c. Diagram Berjenjang  
 Diagram berjenjang dari sistem informasi Kepegawaian digambarkan sebagai berikut:



Gambar 4. Diagram Berjenjang

d. Diagram Overview Level 0



Gambar 5. Diagram Overview Level 0

4. Hasil dan Pembahasan

4.1. Hasil

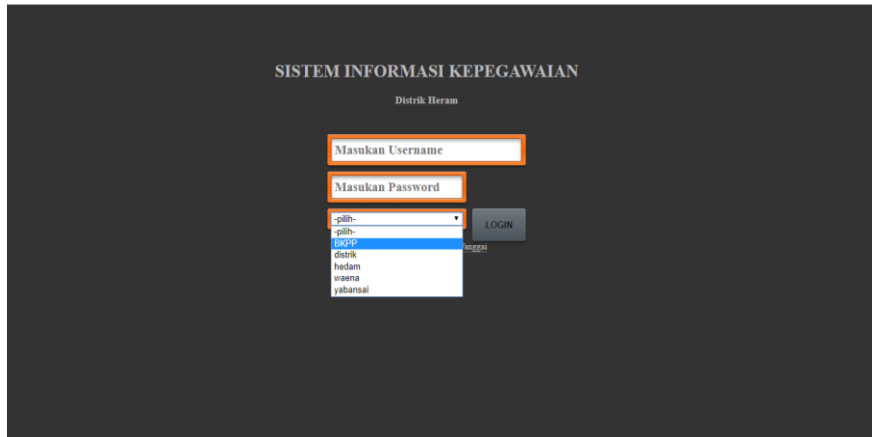
Sistem informasi yang dibangun dapat memberikan informasi seorang pegawai yang akan naik atau usul pangkat hingga pembuatan laporan pegawai pada Kantor Distrik Heram. Sistem informasi kepegawaian ini dapat mengolah data login, data golongan, data jabatan, data pendidikan, data latihan jabatan, data pegawai, dan data pengusulan pangkat. Sistem dapat diakses oleh 5 user, yaitu Admin Distrik, Admin Kelurahan Yabansai, Admin Kelurahan Waena, Admin Kelurahan Hedam, dan Admin BKPP.

**4.2. Pembahasan**

Sistem akan diuji secara fungsional menggunakan metode Black Box.

**a. Form Login**

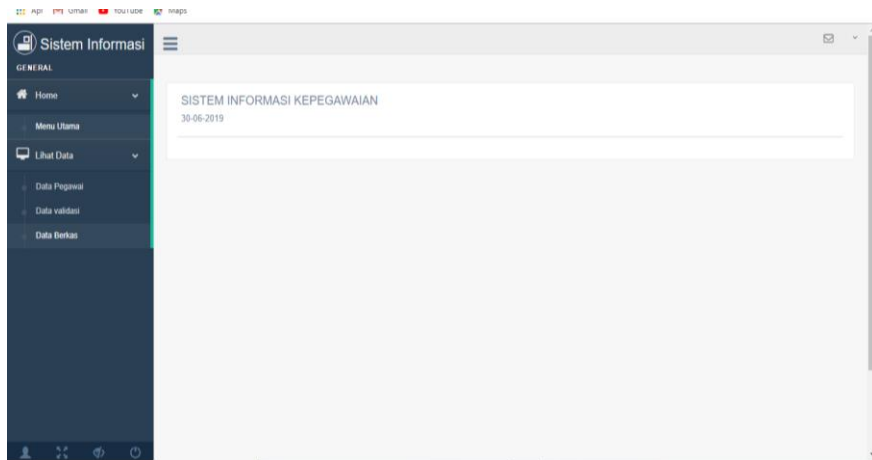
Pada Form ini berisi tentang menu login, Pengguna akan memasukan username, password dan hak akses.



Gambar 6. Form Login

**b. Form Admin BKPP**

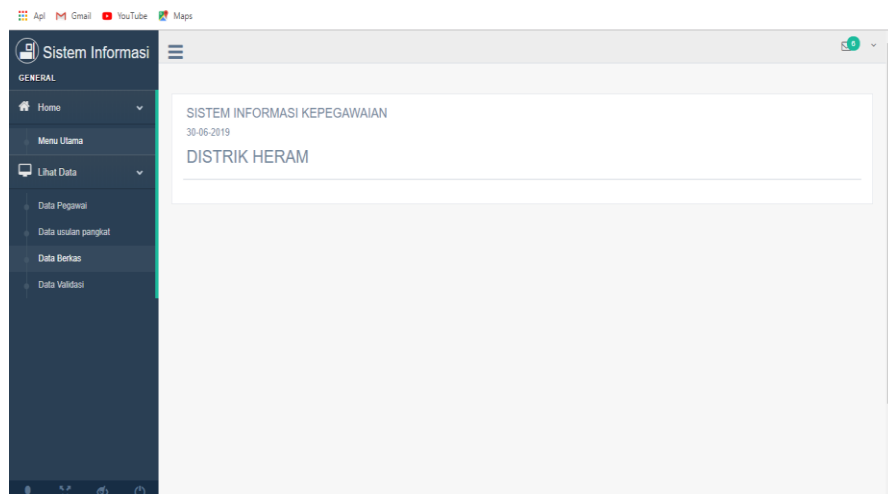
Pada Form Ini Berisi Tentang Halaman Utama BKPP



Gambar 7. Form BKPP

**c. Form Admin Distrik**

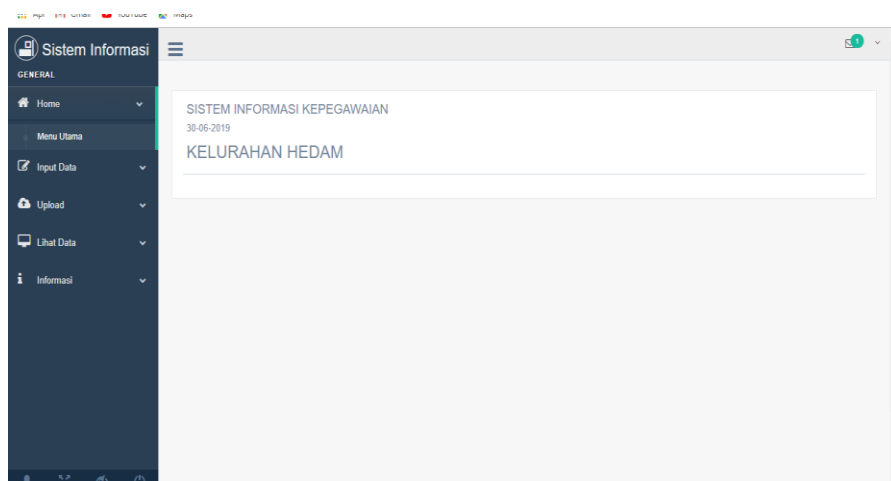
Pada Form Ini Berisi Tentang Halaman Utama Admin Distrik



Gambar 8. Form Admin Distrik

**d. Form Admin Hedam**

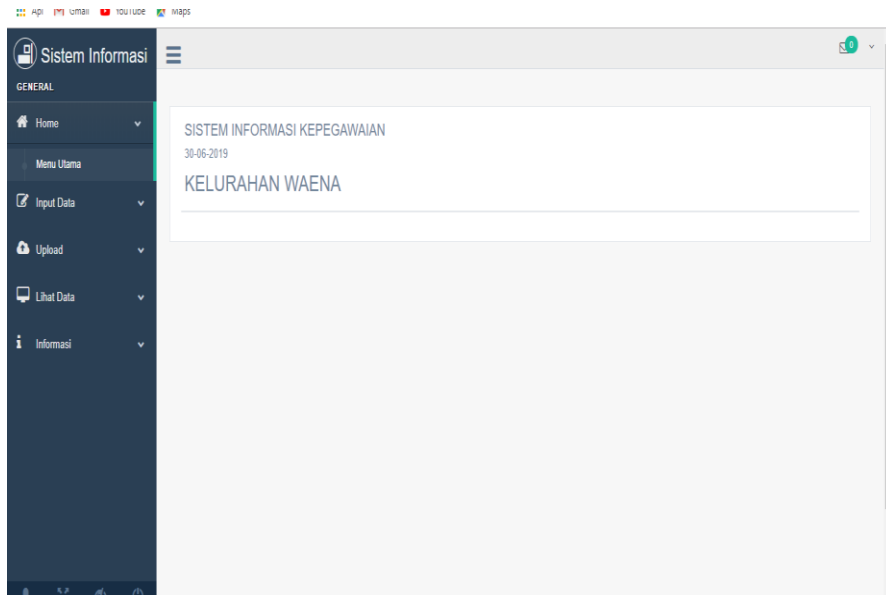
Pada Form Ini Berisi Tentang Halaman Utama Admin Kelurahan Hedam.



Gambar 9. Form Admin Kelurahan Hedam

**e. Form Admin Waena**

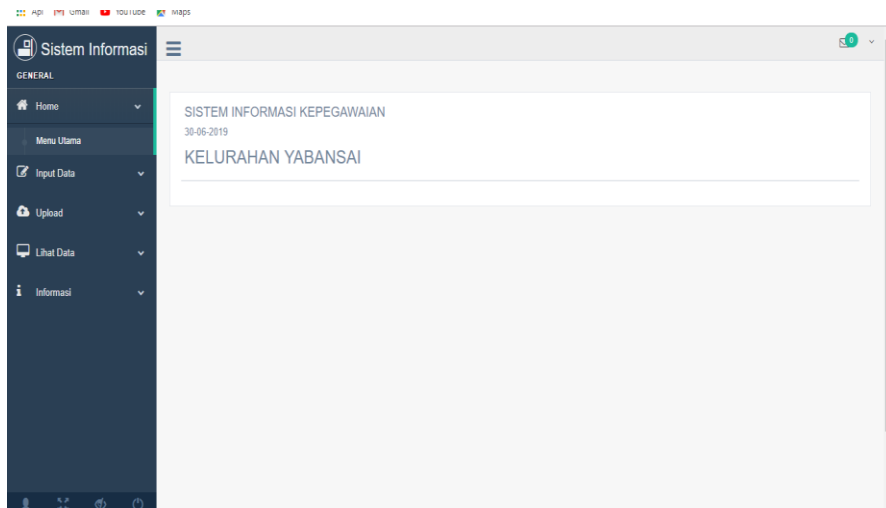
Pada Form Ini Berisi Tentang Halamn Utama Admin Kelurahan Waena



Gambar 10. Form Admin Waena

**f. Form Admin Yabansai**

Pada Form Ini Berisi Tentang Halaman Utama Admin Kelurahan Yabansai



Gambar 11. Form Admin Yabansai

**g. Form Data Golongan**

Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Golongan

Gambar 12. Form Tambah Data Golongan

**h. Form Data Jabatan**

Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Jabatan

Gambar 13. form Tambah Data Jabatan

**i. Form Data Pangkat**

Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Pangkat

Gambar 14. Form Tambah Data Pangkat

**j. Form Data Latihan Jabatan**

Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Latihan Jabatan

The screenshot shows a web application interface with a sidebar menu on the left containing options like 'Home', 'Input Data', 'Data Pegawai', 'Data Golongan', 'Data Jabatan', 'Data Pangkat', 'Data Latihan', 'Upload', 'Lihat Data', and 'Informasi'. The main content area displays a form titled 'Input Data Latihan'. The form fields are: 'kd\_latihan' with the value 'KDL0008', 'NIP' with a dropdown menu showing '-pilih-', 'Nama Pegawai' (empty), 'Nama Latihan' (empty), 'No. Sk Latihan' (empty), and 'Tgl latihan' with the value 'hh/bb/TTTT'. On the right side of the form, there are several 'edit @hapus' buttons and 'Previous' and 'Next' navigation buttons.

Gambar 15. Form Tambah Data Latihan Jabatan

**k. Form Data Pegawai**

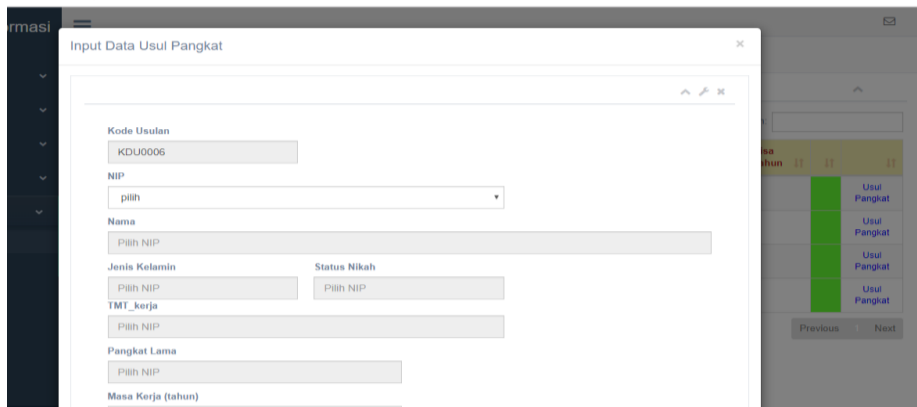
Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Pegawai

The screenshot shows the same web application interface as Gambar 15. The main content area displays a form titled 'Input Data Pegawai'. The form fields are: 'NIP' (Masukan NIP), 'Nama' (Masukan Nama), 'Alamat' (Masukan alamat), 'Kota Kelahiran' (Masukan Kota), 'Tanggal lahir' (hh/bb/TTTT), 'Jenis Kelamin' (Pilih salah satu), 'Status' (Pilih salah satu), 'Agama' (Pilih salah satu), 'TMT Kerja' (hh/bb/TTTT), 'Masa Kerja' (Mn, Bln), 'Tahun usul' (Mn), 'Masa Usul' (Mn), 'Pendidikan Terakhir' (Pilih salah satu), 'Kode Jabatan' (pilih), and 'Kode Golongan' (pilih). On the right side of the form, there are several 'edit @hapus @detail' buttons and 'Previous' and 'Next' navigation buttons.

Gambar 16. Form Tambah Data Pegawai

**I. Form Data Usul Pangkat**

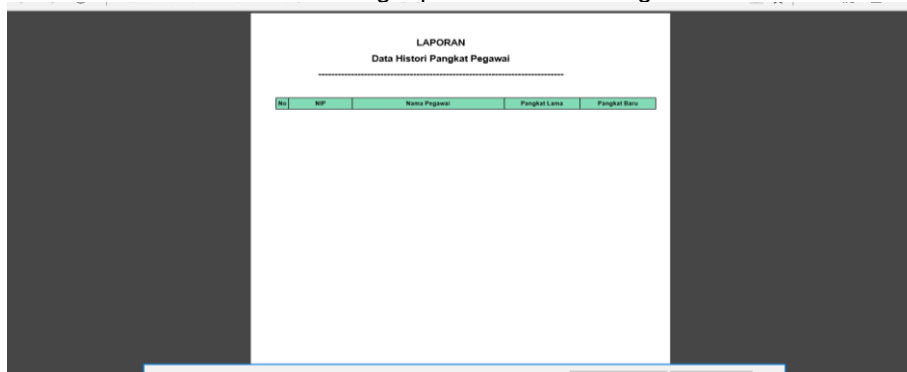
Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Usul Pangkat



Gambar 17. Form Tambah Data Usul Pangkat

**m. Form Data Laporan**

Halaman Form Ini Berisi Tentang Input Data Usul Pangkat



Gambar 18. Form Data Laporan

**5. PENUTUP**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Sistem yang dibangun mempermudah bagian kepegawaian tiap kelurahan yang berada di bawah Distrik Heram melakukan pendataan data-data dari Pegawainya.
- b. Sistem dapat melakukan pengolahan data kenaikan pangkat dan pencarian data secara cepat dan tepat.

**5.2 Saran**

Adapun beberapa saran yang mungkin dapat membantu pengembang penelitian lebih lanjut adalah sebagai berikut:

- a. Sistem ini masih perlu dikembangkan dan diperluas lagi untuk keperluan sistem informasi yang lain selain tentang kepegawaian.
- b. Pengembangan sistem informasi kepegawaian dengan penambahan form data absensi, form data perlengkapan, form data cuti, dan form data pensiun.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Brurc., Garry, G, 2014, *Analisa, Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur* Erlangga, Jakarta.
- Dos, O., Barris, R, 2017, *Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus Dinas Pendidikan District Bobonaro di Timur Leste)*" <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/seniati/article/view/1589>
- Hidayah, Nur A., Kumaladewi, Nia., Ristian, Tamtri T.A., 2010, *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada Balai Besar Teknologi Energi (B2TE) Balai Pengkajian Penerapan Teknologi (BPPT) Serpong*", [http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file\\_artikel\\_abstrak/Isi\\_Artikel\\_453431616719.pdf](http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_453431616719.pdf)
- Kristanto, A, 2007, *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*, PT. Elex Komputindo, Surabaya.
- Kusuma, I Dewa Made Ambara, 2011, *Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Untuk Menunjang Pengembangan e- Government pada Badan Kepegawaian Daerah Tabanan Pemerintah Kabupaten Tabanan*" <https://pdfcoffee.com/sistem-informasi-kepegawaian-pdf-free.html>
- Leod, R., Georhe, S, 2013, *Sistem Informasi Manajemen.*, Penerbit ERLANGGA, Jakarta.
- Rokhmah, Ervina Y., Hakkun, Rizky Y., Fatoni, Kholid, 2011, *Sistem Informasi Kepegawaian di Dinas Pendidikan Kabupaten Lamongan Berbasis Web*", [https://moam.info/sistem-informasi-kepegawaian-di-dinas-lecturer-eeepis\\_59cbef181723dd7e776f204a.html](https://moam.info/sistem-informasi-kepegawaian-di-dinas-lecturer-eeepis_59cbef181723dd7e776f204a.html)
- Rohi, A., 2016, *Easy dan Simple Web*, PT. Elex Komputindo, Surabaya.
- Setyorini, S., Nurjanna, A, 2013, *Sistem Informasi Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Berbasis Web*", <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/97841/sistem-informasi-kepegawaian-pada-badan-kepegawaian-daerah-kota-bandung-berbasis-web.html>
- Yakub, 2012, *Pengantar sistem informasi.*, Penerbit, GRAHA ILMU, Jogjakarta.