

# FUNGSI KEPEMIMPINAN KEPALA DISTRIK PADA KANTOR DISTRIK HERAM, PEMERINTAH KOTA JAYAPURA

Frediel Gobai S.IP.M.Si

Staf Pengajar jurusan ilmu Pemerintahan

Institusi STISIP SILAS PAPARE Jayapura

Email fredielgobai@gmail.com

## **ABSTRACT**

*The district head and his staff must work together in an effort to achieve goals. To achieve the desired work effectiveness, in carrying out the leadership function of the District Head. The leadership functions studied include (1) planning function, (2) forward-looking function, (3) loyalty development function, (4) supervisory function, (5) decision-making function, and (6) motivating function.*

*Subjects / objects in this study were the Head of Statistics, employees and the Seram District Community, Jayapura City. The methods used in this quantitative study were descriptive, with primary and secondary data. Data collection techniques were observation, interviews and documentation. Determination of the instruments that were interviewed using a list of questions (questionnaire). Data analysis techniques through reduction, data presentation and conclusion.*

*The research results in this writing are as follows: 1) The overall planning function for the Organization for the Head of Heram District currently guarantees smooth operation but lacks control. It is necessary to maximize control over subordinates. 2). The function of looking ahead at this time guarantees the smooth running of what will happen but there is a lack of adequate provision of facilities and infrastructure. There must be provision of adequate facilities and infrastructure. to be responsible for the duties and authorities as the main task. 3). The function of developing loyalty in providing an example in terms of thoughts, words, and daily behavior currently guarantees in the Leadership Function as Head of Heram District. In order to improve the quality of employees, it is necessary to open trainings and activities that motivate members. Pay attention to the ability of subordinates to open trainings and activities that increase the capacity of members. 4). The supervisory function so far has been sufficient to fulfill the smooth implementation of the Duties and Functions of the Employees in Heram District but the lack of attention to maximize the duties of subordinates for them is not clear in carrying out their duties. There must be special attention for those who do not understand their duties. 5). The proper decision making function currently ensures smoothness in the Leadership Function. All accurate decision-making taken by the Head of Heram District must be maintained and improved. 6). To raise the morale of the employees he leads at this time to ensure smoothness in the Leadership Function as Head of Heram District but the aspirations of the community are not prioritized as a function of giving motivation. In providing motivation to subordinates and the community, the Head of Heram District must give priority to the aspirations of the community.*

**Keywords: Leadership Function**

## ABSTRAK

Kepala Distrik dan para pegawainya harus saling bekerja sama dalam usaha pencapaian tujuan. Untuk mencapai efektivitas kerja yang diinginkan, dalam menjalankan fungsi kepemimpinan Kepala Distrik. Fungsi kepemimpinan yang diteliti meliputi (1) fungsi perencanaan, (2) fungsi memandang kedepan, (3) fungsi pengembangan loyalitas, (4) fungsi pengawasan, (5) fungsi mengambil keputusan, dan (6) fungsi memberi motivasi.

Subjek/objek dalam penelitian ini adalah Kepala distrik, para pegawai dan Masyarakat Distrik Heram, Kota Jayapura. Metode yang digunakan dalam penelitian kuantitatif ini adalah deskriptif, dengan data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan dokumentasi. Penentuan instrumen yang diwawancarai menggunakan daftar pertanyaan (questioner). Teknik analisis data melalui reduksi, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian dalam penulisan ini sebagai berikut : 1). Fungsi perencanaan yang menyeluruh bagi organisasi untuk Kepala Distrik Heram saat ini menjamin kelancaran tetapi kurang kontroling. Perlu memaksimalkan kontrol kepada bawahan. 2). Fungsi memandang kedepan saat ini menjamin kelancaran untuk mendorong apa yang akan terjadi tetapi kurang adanya penyediaan sarana dan prasarana yang memadai. Harus ada penyediaan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk bertanggung jawab atas tugas dan wewenang sebagai tugas pokok. 3). Fungsi pengembangan loyalitas dalam memberi teladan baik dalam pemikiran, kata-kata, maupun tingkalku sehari-hari saat ini menjamin dalam fungsi kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram. Untuk meningkatkan peningkatan kualitas para pegawai diperlukan untuk membuka pelatihan-pelatihan dan kegiatan yang memberikan motivasi kepada anggota. Harus perhatikan kemampuan bawahan untuk membuka pelatihan-pelatihan dan kegiatan yang meningkatkan kemampuan kepada anggota. 4). Fungsi pengawasan selama ini sudah cukup untuk memenuhi kelancaran pelaksanaan Tugas dan Fungsi para Pegawai yang ada di Distrik Heram tetapi kurangnya perhatian untuk memaksimalkan tugas bawahan bagi mereka kurang paham dalam melaksanakan tugas. Harus ada perhatian khusus bagi mereka yang kurang paham dalam menjalankan tugas mereka. 5). Fungsi pengambilan keputusan secara tepat saat ini menjamin kelancaran dalam Fungsi Kepemimpinan. Semua pengambilan keputusan secara tepat yang diambil oleh Kepala Distrik Heram harus dijaga dan di tingkatkan. 6). Untuk membangkitkan semangat kerja pegawai yang di pimpinnya saat ini menjamin kelancaran dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram tetapi aspirasi masyarakat kurang di prioritaskan sebagai Fungsi memberi motifasi. Dalam memberi motifasi kepada bawahan dan masyarakat Kepala Distrik Heram harus diprioritaskan aspirasi masyarakat.

Kata Kunci : Fungsi Kepemimpinan

## PENDAHULUAN

Di dalam kehidupan ini manusia tidak bisa hidup sendiri sehingga disebut makhluk sosial yang hidupnya saling berdampingan dan membutuhkan manusia yang satu dengan manusia yang lainnya. Dengan hidup yang saling bergantung tersebut sehingga membentuk manusia kedalam sesuatu kelompok. Suatu kelompok tersebut mempunyai tujuan yang sama, dalam hal ini disebut organisasi. Suatu organisasi pada dasarnya adalah suatu bentuk kerjasama antar dua orang atau lebih. Baik yang disebut orang ataupun kelompok, tujuannya adalah untuk mencapai sesuatu yang efektif..

Peranan pejabat pimpinan dalam suatu organisasi sangat sentral dalam usaha pencapaian tujuan dan berbagai sasaran yang telah ditetapkan bahwa efektifitas kepemimpinan dari para pimpinan yang bersangkutan merupakan suatu hal yang sangat di dambakan oleh semua pihak yang berkepentingan dalam keberhasilan organisasi tersebut. Harus diakui bahwa belum terdapat kesepakatan bulat tentang kriteria efektifitas kepemimpinan, akan tetapi nampaknya telah diakui secara luas bahwa kemampuan mengambil keputusan merupakan salah satu kriteria utamanya, bahkan kemampuan mengambil keputusan dewasa ini pada umumnya diterima sebagai kepemimpinan. Karena efektifitas merupakan kebutuhan mutlak yang harus dimiliki oleh setiap pimpinan sebagai penggerak roda organisasi, yang dilakukan dengan meyakinkan bawahannya agar bekerja dengan baik untuk mencapai tujuan organisasi.

Untuk mencapai efektifitas kerja yang diinginkan, Kepala Distrik harus dapat menjalankan peran dan tugasnya dengan baik dan diharapkan adanya hubungan komunikasi yang baik antara pemimpin dengan bawahannya sehingga para pegawai dapat bekerja dengan sebaik-baiknya. Kepala Distrik dan para pegawainya harus saling bekerja sama dalam usaha pencapaian tujuan tersebut. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini penulis mengupayakan suatu kajian ilmiah dalam judul penelitian sebagai berikut "**Fungsi Kepemimpinan Kepala Distrik Pada Kantor Distrik Heram, Pemerintah Kota Jayapura**".

### Tinjauan Pustaka

Talididuhu Ndraha dalam bukunya *Kybernology Ilmu Pemerintahan* (2002 :216) mengemukakan bahwa " kepemimpinan ialah : "Keseluruhan aktivitas atau tindakan untuk mempengaruhi serta menggiatkan orang-orang dalam usaha bersama untuk mencapai tujuan." Kemudian menurut Freddy Numbaery dalam bukunya *Kepemimpinan Sepanjang Massa* (2010 : 38) : "Kepemimpinan adalah : Seni untuk mempengaruhi tingkalku manusia, kemampuan untuk membimbing orang-orang." Jadi kepemimpinan ialah seni dan atau kemampuan untuk mempengaruhi orang-orang yang ada di sekelilingnya atau disekitarnya agar mau dan bersedia mengikuti sasaran atau tujuan yang hendak dicapai.

### Fungsi-fungsi kepemimpinan dalam organisasi

Menurut Koenjaraningrat dalam bukunya *Teory dan Praktek Kepemimpinan* (2003:46) Ada enam fungsi kepemimpinan dalam organisasi sebagai berikut :

#### 1. Fungsi Perencanaan

Seorang pemimpin perlu membuat perencanaan yang menyeluruh bagi organisasi dan bagi diri sendiri selaku penanggung jawab tercapainya tujuan organisasi. Manfaat – manfaat tersebut antara lain :

- Perencanaan merupakan hasil pemikiran dan analisa situasi dalam pekerjaan untuk memutuskan apa yang akan dilakukan.
- Perencanaan berarti pemikiran jauh ke depan disertai keputusan – keputusan yang berdasarkan atas fakta – fakta yang diketahui.
- Perencanaan berarti proyeksi atau penempatan diri ke situasi pekerjaan yang akan dilakukan dan tujuan atau target yang akan dicapai.

Perencanaan meliputi dua hal, yaitu :

- Perencanaan tidak tertulis yang akan digunakan dalam jangka pendek, pada keadaan darurat, dan kegiatan yang bersifat terus menerus.
- Perencanaan tertulis yang akan digunakan untuk menentukan kegiatan – kegiatan yang akan dilakukan atas dasar jangka panjang dan menentukan prosedur – prosedur yang diperlukan. Setiap rencana yang baik akan berisi :

- Maksud dan tujuan yang tetap dan dapat dipahami
- Penggunaan sumber – sumber enam M secara tepat
- Cara dan prosedur untuk mencapai tujuan tersebut

#### 2. Fungsi memandang ke depan

Seorang pemimpin yang senantiasa memandang ke depan berarti akan mampu mendorong apa yang akan terjadi serta selalu waspada terhadap kemungkinan. Hal ini memberikan jaminan bahwa jalannya

proses pekerjaan ke arah yang dituju akan dapat berlangsung terus menerus tanpa mengalami hambatan dan penyimpangan yang merugikan. Oleh sebab seorang pemimpin harus peka terhadap perkembangan situasi baik di dalam maupun diluar organisasi sehingga mampu mendeteksi hambatan-hambatan yang muncul, baik yang kecil maupun yang besar.

### **3. Fungsi pengembangan loyalitas**

Pengembangan kesetiaan ini tidak saja diantara pengikut, tetapi juga untuk para pemimpin tingkat rendah dan menengah dalam organisasi. Untuk mencapai kesetiaan ini, seseorang pemimpin sendiri harus memberi teladan baik dalam pemikiran, kata-kata, maupun tingkah laku sehari – hari yang menunjukkan kepada anak buahnya pemimpin sendiri tidak pernah mengingkari dan menyeleweng dari loyalitas segala sesuatu tidak akan dapat berjalan sebagaimana mestinya.

### **4. Fungsi Pengawasan**

Fungsi pengawasan merupakan fungsi pemimpin untuk senantiasa meneliti kemampuan pelaksanaan rencana. Dengan adanya pengawasan maka hambatan – hambatan dapat segera diketemukan, untuk dipecahkan sehingga semua kegiatan kembali berlangsung menurut rel yang telah ditetapkan dalam rencana .

### **5. Fungsi mengambil keputusan**

Pengambilan keputusan merupakan fungsi kepemimpinan yang tidak mudah dilakukan. Oleh sebab itu banyak pemimpin yang menunda untuk melakukan pengambilan keputusan. Bahkan ada pemimpin yang kurang berani mengambil keputusan. Metode pengambilan keputusan dapat dilakukan secara individu, kelompok tim atau panitia, dewan, komisi, referendum, mengajukan usul tertulis dan lain sebagainya.

### **6. Fungsi memberi motivasi**

Seorang pemimpin perlu selalu bersikap penuh perhatian terhadap anak buahnya. Pemimpin harus dapat memberi semangat, membesarkan hati, mempengaruhi anak buahnya agar rajin bekerja dan menunjukkan prestasi yang baik terhadap organisasi yang dipimpinnya. Pemberian anugerah yang berupa ganjaran, hadiah, pujian atau ucapan terima kasih sangat diperlukan oleh anak buah sebab mereka merasa bahwa hasil jerih payahnya diperhatikan dan dihargai oleh pemimpinnya.

Di lain pihak, seorang pemimpin harus berani dan mampu mengambil tindakan terhadap anak buahnya yang menyeleweng, yang malas dan yang telah berbuat salah sehingga merugikan organisasi, dengan jalan memberi celaan, teguran, dan hukuman yang setimpal dengan kesalahannya. Untuk melaksanakan fungsi fungsi ini sebaik- baiknya, seorang pemimpin perlu menyelenggarakan daftar kecakapan dan kelakuan baik bagi semua pegawai sehingga tercatat semua hadiah maupun hukuman yang telah diberikan kepada mereka.

## **HASIL PENELITIAN**

Mengalisa tentang Fungsi Kepemimpinan Kepala Distrik Pada Kantor Distrik Haram Pemerintah Kota Jayapura sebagai suatu penerapan didalam penyelenggaraan pemerintah dapat berjalan sesuai dengan fungsi-fungsi dalam organisasi yaitu , Fungsi Perencanaan, Fungsi memandang Kedepan, Fungsi Pengembangan Loyalitas, Fungsi Pengawasan ,Fungsi Pengambilan Keputusan dan Fungsi memberi motifasi dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam bab penganalisaan dan pembahasan penulis akan menguraikan variabel yang menjadi inti dalam kegiatan penelitian ini, yaitu Fungsi kepemimpinan Kepala Distrik pada Kantor Distrik Heram Pemerintah Kota Jayapura, untuk itu variabel ini akan di analisa dengan cara melihat dari hasil pembahasan Bab III, berdasarkan jawaban kuesioner yang penulis edarkan kepada seluruh Pegawai yang ada di Kantor Distrik Heram

### **Menganalisis Dan Membahas Fungsi Kepemimpinan Kepala Distrik Heram**

Penulis akan menguraikan ada beberapa bagian dari Fungsi kepemimpinan Kepala Distrik pada Kantor Distrik Heram ini terdiri dari Fungsi Perencanaan, Fungsi memandang Kedepan, Fungsi Pengembangan Loyalitas, Fungsi Pengawasan ,Fungsi Pengambilan Keputusan dan Fungsi memberi motifasi.

#### **Fungsi Perencanaan.**

Kebutuhan akan Fungsi Perencanaan Yang Menyeluruh Bagi Organisasi adalah Upaya untuk memanfaatkan secara maksimal Struktur Organisasi sesuai dengan tugas fungsi dan Hak. Semuanya itu perlu mendapat penangganan yang serius dan sungguh-sungguh, secara terprogram, terencana dan terjadwal skala prioritas sesuai kebutuhan organisasi. berhubung dengan itu penulis telah melakukan telaah terhadap daftar angket yang diedarkan kepada seluruh pegawai pada kantor Distrik Haram Pemerintah Kota Jayapura hal ini berdasarkan jawaban responden pada tabel 3.1. menunjukkan bahwa 20 orang (62,50%) menjawab Ya, sedangkan 6 orang (18,75%) menjawab Tidak, dan 6 orang (18,75%) menjawab tidak tahu itu berarti bahwa Fungsi Perencanaan yang menyeluruh bagi Kepala Distrik Haram saat ini menjamin kelancaraan tetapi kurang kontroling sehingga penataan organisasi kurang karena Perencanaan merupakan tolak ukur untuk mencapai hasil yang maksimal bagi organisasi.

### **Fungsi memandang Kedepan**

Seorang pemimpin yang senantiasa memandang ke depan berarti akan mampu mendorong apa yang akan terjadi serta selalu waspada terhadap kemungkinan. Hal ini memberikan jaminan bahwa jalannya proses pekerjaan ke arah yang dituju akan dapat berlangsung terus menerus tanpa mengalami hambatan dan penyimpangan yang merugikan. Oleh sebab seorang pemimpin harus peka terhadap perkembangan situasi baik di dalam maupun diluar organisasi sehingga mampu mendeteksi hambatan-hambatan yang muncul, baik yang kecil maupun yang besar.

Berhubung dengan itu penulis telah melakukan telaah terhadap daftar angket yang diedarkan kepada seluruh pegawai pada kantor Distrik Haram Pemerintah Kota Jayapura hal ini berdasarkan jawaban responden pada tabel 3.2 menunjukkan bahwa 20 orang (62,5%) menjawab Ya, sedangkan yang lain menjawab tidak dan tidak tahu itu berarti bahwa Fungsi Memandang Kedepan Kepala Distrik Haram saat ini menjamin kelancaraan untuk mendorong apa yang akan terjadi tetapi kurang sarana dan prasarana.

### **Fungsi Pengembangan Loyalitas**

Pengembangan kesetiaan ini tidak saja diantara pengikut, tetapi juga untuk para pemimpin tingkat rendah dan menengah dalam organisasi. Untuk mencapai kesetiaan ini, seseorang pemimpin sendiri harus memberi teladan baik dalam pemikiran, kata-kata, maupun tingkah laku sehari – hari yang menunjukkan kepada anak buahnya pemimpin sendiri tidak pernah mengingkari dan menyeleweng dari loyalitas segala sesuatu tidak akan dapat berjalan sebagaimana mestinya.

Berhubung dengan itu penulis telah melakukan telaah terhadap daftar angket yang diedarkan kepada seluruh Pegawai yang ada di Distrik Haram hal ini berdasarkan jawaban responden pada tabel 3.3. menunjukkan bahwa 22 orang (68,75%) menjawab Ya, sedangkan 3 orang (9,375%) menjawab Tidak, dan tiga 7 orang (21,875%) menjawab Tidak tahu itu berarti bahwa Fungsi pengembangan loyalitas dalam memberi teladan baik dalam pemikiran, kata-kata, maupun tingkhalaku sehari-hari. saat ini menjamin dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Haram.

### **Fungsi Pengawasan**

Fungsi pengawasan merupakan fungsi pemimpin untuk senantiasa meneliti kemampuan pelaksanaan rencana. Dengan adanya pengawasan maka hambatan – hambatan dapat segera diketemukan, untuk dipecahkan sehingga semua kegiatan kembali berlangsung menurut rel yang telah ditetapkan dalam rencana.

Kita ketahui bahwa Fungsi pengawasan dalam suatu organisasi merupakan tolak ukur untuk mencapai hasil yang maksimal, kita lihat pada jawaban responden tabel 3.4 menunjukkan bahwa 23 responden (71,875%) menjawab Ya, sedangkan yang lainnya menjawab tidak dan tidak tahu ini berarti bahwa untuk senantiasa meneliti kemampuan pelaksanaan rencana fungsi pengawasan yang di jalankan oleh Kepala Distrik Haram selama ini sudah cukup untuk memenuhi kelancaran pelaksanaan Tugas, Fungsi dan Hak para Pegawai yang ada di Distrik Haram.

### **Fungsi Pengambilan Keputusan**

Pengambilan keputusan merupakan fungsi kepemimpinan yang tidak mudah dilakukan. Oleh sebab itu banyak pemimpin yang menunda untuk melakukan pengambilan keputusan. Bahkan ada pemimpin yang kurang berani mengambil keputusan. Metode pengambilan keputusan dapat dilakukan secara individu, kelompok tim atau panitia, dewan, komisi, referendum, mengajukan usul tertulis dan lain sebagainya.

Berhubung dengan itu penulis telah melakukan telaah terhadap daftar angket yang diedarkan kepada seluruh Pegawai yang ada di Distrik Haram hal ini berdasarkan jawaban responden pada tabel 3.5 menunjukkan bahwa 20 orang (62,5%) menjawab Ya, sedangkan 6 orang (18,75%) menjawab Tidak, dan 6 orang (18,75%) menjawab Tidak

tahu itu berarti bahwa. Fungsi pengambilan Keputusan secara tepat saat ini menjamin dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram saat ini.

### **Fungsi memberi motivasi**

Seorang pemimpin perlu selalu bersikap penuh perhatian terhadap anak buahnya. Pemimpin harus dapat memberi semangat, membesarkan hati, mempengaruhi anak buahnya agar rajin bekerja dan menunjukkan prestasi yang baik terhadap organisasi yang dipimpinnya. Pemberian anugerah yang berupa ganjaran, hadiah, pujian atau ucapan terima kasih sangat diperlukan oleh anak buah sebab mereka merasa bahwa hasil jerih payahnya diperhatikan dan dihargai oleh pemimpinnya.

Berhubung dengan itu penulis telah melakukan telaah terhadap daftar angket yang diedarkan kepada seluruh Pegawai yang ada di Distrik Heram hal ini berdasarkan jawaban responden pada tabel 3.6 menunjukkan bahwa 23 orang (71,875%) menjawab Ya, sedangkan 3 orang (9,375%) menjawab Tidak, dan tiga 6 orang (18,75%) menjawab Tidak tahu itu berarti bahwa Pemimpin untuk membangkitkan semangat kerja pegawai yang di pimpinnya saat ini menjamin kelancaraan dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram saat ini.

### **PENUTUP**

Berdasarkan hasil penelitian dalam penulisan skripsi dengan Judul: Fungsi Kepemimpinan Kepala Distrik Pada Kantor Distrik Heram Pemerintah Kota Jayapura, Penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dan saran mengenai Fungsi Kepemimpinan Kepala Distrik Pada Kantor Distrik Heram.

1. Fungsi perencanaan yang menyeluruh bagi Organisasi untuk Kepala Distrik Heram saat ini menjamin kelancaraan tetapi kurang kontroling.
2. Fungsi Memandang Kedepan Kepala Distrik Heram saat ini menjamin kelancaraan untuk mendorong apa yang akan terjadi tetapi kurang adanya penyediaan sarana dan prasarana yang memadai.
3. Fungsi pengembangan loyalitas dalam memberi teladan baik dalam pemikiran, kata-kata, maupun tingkalku sehari-hari saat ini menjamin dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram. untuk meningkatkan peningkatan kualitas para pegawai diperlukan untuk membuka pelatihan-pelatihan dan kegiatan yang memberikan motivasi kepada anggota.
4. Fungsi pengawasan yang di jalankan oleh Kepala Distrik Heram selama ini sudah cukup untuk memenuhi kelancaran pelaksanaan Tugas dan Fungsi para Pegawai yang ada di Distrik Heram tetapi kurangnya perhatian untuk memaksimalkan tugas bawahan bagi mereka kurang paham dalam melaksanakan tugas.
5. Fungsi pengambilan Keputusan secara tepat saat ini menjamin kelancaraan dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram.
6. Untuk membangkitkan semangat kerja pegawai yang di pimpinnya saat ini menjamin kelancaraan dalam Fungsi Kepemimpinan sebagai Kepala Distrik Heram tetapi aspirasi masyarakat kurang di prioritaskan sebagai Fungsi memberi motivasi.

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Siagian, P Sondang. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Jakarta : Rineka Cipta.  
Koendjaraninggat, 2001. *Teori Kepemimpinan dalam Organisasi*, Jakarta : Buana Ilmia Populer.  
Ndraha, taliziduhu, 1995. *Kepemimpinan Bahari dan Tantangan Abad 21*" Jakarta : Institut Ilmu Pemerintahan .  
Numberi, Freddy.2010. *Kepemimpinan Sepanjang Zaman, Jakarta Barat* : Buana Ilmu Populer.  
Penggu, Debo. 2002, *Skripsi Pengembangan Sumberdaya Manusia Dalam Implementasi UU Otonomi Daerah (Otsus)*, Uncen Fisip.  
B. Sumber Lain  
Tautan, <http://www.gudangmateri.com/2010/08/FungsiUtamanDalamKepemimpinan.html>.

Sumber, [http://Referensi\\_KEPEMIMPINAN.Blogspot.com/2009/03/FungsiKepemimpinan.Html](http://Referensi_kepemimpinan.Blogspot.com/2009/03/FungsiKepemimpinan.Html).